



الأمانة العامة  
القطاع الاقتصادي  
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

المواصفات والمعايير والشروط  
الخاصة لشغل منصب  
المدير العام والمدير العام المساعد  
بالمنظمات العربية المتخصصة



القاهرة: يناير 2016

البريد الإلكتروني لإدارة المنظمات والاتحادات العربية: [Aou.dept@las.int](mailto:Aou.dept@las.int)



## تقديم

تعد المنظمات العربية المتخصصة ومؤسسات التمويل العربية، التي تأسست تحت مظلة جامعة الدول العربية هي أحد أهم ركائز العمل العربي المشترك، وهي الأذرع الفنية للجامعة وبيوت الخبرة العربية التي تقدم المشورة والخبرة والنصيحة في شتى القضايا والأنشطة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والمالية، وتقوم بدور محوري لتحقيق طموحات الدول العربية في التعاون والتنسيق في جميع مجالات تخصصها التي تتصل بالمواطن العربي، ولها تأثير مباشر على مستوى معيشته، وتوفير العيش الكريم له.

تشرف الأمانة العامة لجامعة الدول العربية (إدارة المنظمات والاتحادات العربية) بأن تقدم الإصدار الأول من الدليل التعريفي الخاص بالمواصفات والمعايير والشروط الخاصة لشغل منصبى المدير العام والمدير العام المساعد للمنظمات العربية المتخصصة.

### **إدارة المنظمات والاتحادات العربية**





الأمان العام  
القطاع الاقتصادي  
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

فهرس

رقم الصفحة	المنظمة / المؤسسة
	<b>المنظمات العربية المتخصصة:-</b>
11	المنظمة العربية للتنمية الإدارية.
15	اتحاد إذاعات الدول العربية.
19	المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم.
23	المركز العربي لدراسات المناطق الجافة والأراضي القاحلة.
27	منظمة العمل العربية.
33	المنظمة العربية للتنمية الزراعية.
37	الهيئة العربية للطاقة الذرية.
41	المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين.
47	منظمة المرأة العربية.
53	المنظمة العربية لتكنولوجيات الاتصال والمعلومات.



## المواصفات والمعايير والشروط الخاصة لشغل منصب

### المدير العام والمدير العام المساعد بالمنظمات العربية المتخصصة

**أولاً:** أصدر المجلس الاقتصادي والاجتماعي قراره رقم (1873) في دورته

العادية (87) بتاريخ 2011/5/5، والفقرة التي تنص على ما يلي:-

"الطلب من الجمعيات العامة للمنظمات العربية المتخصصة وضع معايير للمفاضلة بين المرشحين لشغل وظيفة المدير العام، والمدير العام المساعد لديها".

كما أصدر المجلس الاقتصادي والاجتماعي قراره رقم (2026) بتاريخ

2014/9/11، في دورته العادية (94) والفقرة التي تنص على ما يلي:-

"التأكيد على المنظمات العربية المتخصصة وضع مواصفات ومعايير وشروط خاصة لشغل منصب المدير العام والمدير العام المساعد يتم اعتمادها من الجمعيات العامة على أن يراعى في من يتولى هذه المناصب المهنية والمؤهلات اللازمة والخبرة المطلوبة والكفاءة الفنية والإدارية".

وأصدر المجلس قراره رقم (2075) في دورته العادية (96) بتاريخ

2015/9/3، والخاص بالمواصفات والمعايير والشروط الخاصة لشغل

منصب المدير العام والمدير العام المساعد، والذي ينص على:-

"الطلب من المنظمات العربية المتخصصة التي لم تستكمل إعداد المواصفات والمعايير والشروط الخاصة لشغل منصب المدير العام والمدير العام المساعد، الإسراع في استكمالها وموافاة الأمانة العامة للجامعة بها".

"التأكيد على المنظمات العربية المتخصصة اعتماد مؤهل علمي وخبرة لعدد من السنوات في مجال عملها ضمن الشروط الخاصة لشغل منصب المدير العام والمدير العام المساعد، وفقاً للمادة (11) من النظام الأساسي الموحد للمنظمات العربية المتخصصة".

ثانياً: تود الأمانة العامة للجامعة (إدارة المنظمات والاتحادات العربية) الإفادة بان الأنظمة واللوائح والنماذج الخاصة بالمنظمات العربية المتخصصة تشمل على بعض المواد الخاصة بالمدير العام والمدير العام المساعد وهي:-

#### المادة (4): من النظام الأساسي الموحد لوظائف المنظمات العربية المتخصصة.

أ- يؤدي المدير العام القسم التالي أمام الأمين العام لجامعة الدول العربية:-  
"أقسم بالله العظيم أن أكون مخلصاً لجامعة الدول العربية وميثاقها وللمنظمة وأهدافها وأن احترم اتفاقيتها وأنظمتها، وأن أؤدي واجبات وظيفتي بدقة وأمانة".

ب- يؤدي الموظفون القسم المذكور أعلاه في حضور المدير العام أو من يفوضه، ويتم التوقيع عليه من قبل الطرفين ويحفظ بملف خدمة الموظف.

#### المادة (8): الدرجات - الفصل الثالث "تصنيف الوظائف"

أ- وظائف الفئة الأولى: وتشمل المدير العام والمدير العام المساعد (وهي الوظائف العليا المناط بها مهام التخطيط والتنسيق ورسم السياسات العليا للإدارة العامة والإشراف على سير الأعمال فيها).

#### المادة (9): الفصل الرابع "التعيين"

أ- يتم الإعلان عن موعد شغور منصب المدير العام من قبل المنظمة قبل عام من تاريخ نهاية ولاية المدير العام، وذلك من خلال مذكرة رسمية تتضمن شروط الترشيح والمؤهلات المطلوبة، وترسل الى الجهات المعنية بالدول الأعضاء، ونسخة منها الى الأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على المندوبيات الدائمة.

ب- يتم الترشيح لشغل منصب المدير العام من قبل الجهات المعنية بالدول الأعضاء، عن طريق وزارات الخارجية لهذه الدول وتقوم الدول بإبلاغ ترشيحاتها لمنصب المدير العام كتابياً للمنظمة المعنية وللأمانة العامة لجامعة

الدول العربية لتعميمها على الدول الأعضاء، ويقفل باب الترشيح قبل شهرين من موعد عقد اجتماع الجمعية العامة.

ج- تختار الجمعية العامة المدير العام من بين مرشحي الدول الأعضاء وتعيّنه لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة فقط وفقاً للفقرتين (أ) و (ب) مع مراعاة قاعدة التداول بين الدول الأعضاء، وعلى أساس وظيفي، وان يراعى التزامه بالعمل القومي وكفاءته الفنية وقدرته على القيادة الإدارية دون أية اعتبارات سياسية أو جغرافية أو قطرية، ويكون انتخاب المدير العام بثلاثي أصوات الحاضرين من الدول الأعضاء، وفي حالة عدم حصوله على الثلثين تتم إعادة الانتخاب بين الاثنيين الحاصلين على أكثر الأصوات.

د- تعين الجمعية العامة المدير العام المساعد من بين مرشحي الدول الأعضاء لفترة أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة فقط مع مراعاة قاعدة التداول بين الدول الأعضاء وعلى أساس الكفاءة والخبرة المتميزة، ويتم التجديد له لولاية ثانية بناء على اقتراح من المدير العام.

هـ- يتم التجديد لمنصب المدير العام المساعد لفترة ثانية، وبما لا يتجاوز السن القانوني لنهاية خدمة موظفي المنظمات العربية المتخصصة.

#### **المادة (9): تعيين المدير العام المساعد الفصل الثاني: "التعيين" من اللائحة التنفيذية للنظام الأساسي الموحد لموظفي للمنظمات العربية المتخصصة.**

1/9 يقوم المدير العام بإخطار الوزارات المعنية بالدول الأعضاء بشغور وظيفة المدير العام المساعد.

2/9 يتلقى المدير العام الترشيحات خلال المدة المحددة لذلك في الإخطار وعرضها على الجمعية العامة.

3/9 تعين الجمعية العامة المدير العام المساعد من بين مرشحي الدول الأعضاء وفقاً للمادة 9/د من النظام لفترة أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة فقط مع مراعاة قاعدة التداول بين الدول الأعضاء وعلى أساس الكفاءة والخبرة المتميزة، ويتم التجديد له لولاية ثانية بناء على اقتراح من المدير العام.

**المادة (11): من النظام الأساسي الموحد لوظائف المنظمات العربية المتخصصة.**  
**بشروط لتعيين الموظف أن يكون:-**

- أ- حاملاً لجنسية إحدى الدول الأعضاء في المنظمة ومن أب عربي الجنسية.
- ب- غير متزوج من أجنبية ويبطل تعيينه إذا تزوج من أجنبية خلال خدمته في المنظمة.
- ج- أتم من العمر ثلاثة وعشرين عاماً ولم يتجاوز خمسة وخمسين عاماً، باستثناء المدير العام.
- د- سليماً من الأمراض التي تعوقه عن أداء وظيفته.
- هـ- لم يسبق الحكم عليه في جنابة أو جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة أو تم فصله من وظيفة سابقة لأسباب جزائية.
- و- أدى الخدمة العسكرية في بلاده أن وجدت أو كان معفياً منها إعفاءً نهائياً.
- ز- حائزاً على مؤهل جامعي يتفق ومتطلبات وشروط شغل الوظيفة فيما يخص الفئات الثانية والثالثة ومؤهل الثانوية العامة كحد أدنى أو ما يعادلها فيما يخص الفئة الرابعة ومؤهل تعليمي متوسط كحد أدنى فيما يخص الفئة الخامسة.



**المنظمة العربية للتنمية الإدارية**

**ADMINISTRATIVE ARAB  
DEVELOPMENT ORGANIZATION  
(ARADO)**



## المنظمة العربية للتنمية الإدارية

تاريخ التأسيس: موافقة مجلس جامعة الدول العربية على الاتفاقية بقراره رقم (1754) في دور انعقاده الخامس والثلاثين بتاريخ 1961/4/1.

المدير العام: سعادة الدكتور/ ناصر بن علي بن جبران القحطاني

تاريخ التعيين: سبتمبر 2015

تاريخ انتهاء التعيين: سبتمبر 2019

المدير العام

المساعد:

➤ المواصفات والشروط والمؤهلات المطلوبة لشغل مناصبي المدير العام والمدير العام المساعد للمنظمة العربية للتنمية الإدارية طبقاً "للمادة الثامنة" من النظام الداخلي للمنظمة، والمعتمدة من قبل الجمعية العمومية طبقاً لقرارها في دورتها الاستثنائية (50) بشرم الشيخ بتاريخ 14-18/4/2013، على تعيين المدير العام المساعد.

المدير العام:

يشترط أن يتوفر في المرشح لوظيفة المدير العام للمنظمة المواصفات التالية كحد أدنى:-

➤ درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال وتخصصاتها او الإدارة العامة وتخصصاتها.

➤ خبرة عملية لاحقة لدرجة الدكتوراه لا تقل عن 14 سنة منها 7 سنوات في

وظائف قيادية.

➤ خبرة مهنية في مجالات التنمية الإدارية.

➤ إنتاج علمي منشور في مجالات محكمة ومؤلفات ومقالات في مجالات الإدارة.

➤ إجادة اللغة الانجليزية أو الفرنسية كتابة ومحادثة إجادة تامة.

➤ أن يتقدم المرشح بخطة عمل مكتوبة لتطوير المنظمة.

## المدير العام المساعد :

يشترط أن يتوفر فى المرشح لوظيفة المدير العام المساعد للمنظمة المواصفات التالية كحد أدنى:-

- ✚ درجة الدكتوراه فى إدارة الأعمال وتخصصاتها أو الإدارة العامة وتخصصاتها.
- ✚ خبرة عملية بعد نيل درجة الدكتوراه لا تقل عن 10 سنوات منها 5 سنوات فى وظائف قيادية.
- ✚ خبرة مهنية فى مجالات التنمية الإدارية.
- ✚ إنتاج علمي منشور فى مجالات محكمة ومؤلفات ومقالات فى مجالات الإدارة.
- ✚ إجادة اللغة الانجليزية او الفرنسية كتابة ومحادثة إجادة تامة.
- ✚ أن يتقدم المرشح بخطة عمل مكتوبة لتطوير المنظمة.
- ✚ إلا يتجاوز عمر المرشح الخامسة والخمسين عند الترشيح.



**اتحاد إذاعات الدول العربية (أسبو)**

**\* THE ARAB STATES  
BROADCASTING UNION (ASBU)**



## اتحاد إذاعات الدول العربية (أسبو)

**تاريخ التأسيس:** موافقة مجلس جامعة الدول العربية على الاتفاقية بموجب قراره رقم 1100 في دور انعقاده الرابع والعشرين بتاريخ 1955/10/15.

**تاريخ المباشرة:** 1969/2/9

**المدير العام:** سعادة المهندس/ عبد الرحيم سليمان أحمد الخير

تاريخ التعيين: 2015/1/1

تاريخ انتهاء التعيين: 2018/12/31

### المدير العام:

يتم انتخاب المدير العام للاتحاد وفق المعايير والمواصفات المحددة بأحكام نص الفقرة (3) من المادة الخامسة عشرة باتفاقية اتحاد إذاعات الدول العربية والمصادق عليها من قبل الجمعية العامة للاتحاد في دورتها الاستثنائية السابعة المنعقدة في تونس بتاريخ 1999/11/30، والتالي نصها:-

"يرأس الإدارة العامة مدير عام متفرغ تنتخبه الجمعية العامة من بين مرشحي الأعضاء العاملين وذلك لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة على أن يكون اختياره على أساس وظيفي يراعى فيه التزامه بالعمل القومي كفاءته العلمية وخبرته الفنية وقدرته على القيادة الإدارية دون أية اعتبارات سياسية أو جغرافية أو قطرية، على أن يصدر قرار التعيين أو التجديد بأغلبية ثلثي أصوات الأعضاء العاملين الحاضرين وبالاقتراع السري".





**المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم  
(الآلكسو)**

**\* THE ARAB EDUCATIONAL,  
CULTURAL AND SCIENTIFIC  
ORGANIZATION (ALESCO)**



## المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم (الالكسو)

**تاريخ التأسيس:** وافق مجلس جامعة الدول العربية في دور انعقاده الحادي والأربعين على تأسيس المنظمة بموجب القرار رقم (2009) بتاريخ 1964/5/21.

**تاريخ المباشرة:** 1970/7/25

**المدير العام:** سعادة الدكتور/ عبد الله حمد محارب

تاريخ التعيين: 2013/2/1

تاريخ انتهاء التعيين: 2017/2/1

**المدير العام**

سعادة الدكتور/ محمد عبد الباري القدسي

**المساعد:**

➤ المواصفات والشروط والمؤهلات المطلوبة لشغل منصب المدير العام للمنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم، والمعتمدة من قبل المؤتمر العام للمنظمة بموجب قراره رقم م.ع/د.ع/16/ق ديسمبر 2002.

### مواصفات المدير العام:

#### 1- الشروط العامة:-

- أن يكون المرشح متمتعاً بجنسية إحدى الدول العربية الأعضاء بالمنظمة.
- أن لا يكون حاملاً او سبق له جنسية غير عربية.
- أن يكون للمرشح خبرة سابقة في مجال القيادة الإدارية والمالية.
- أن لا يقل سن المرشح عن 40 عاما ميلاديا ولا يزيد عن 65 عاما ميلاديا كحد أقصى.
- أن يكون قادرا صحيا على القيام بأعباء الوظيفة.

## 2- الشروط التوجيهية:-

✚ يفضل أن يكون الموضح حاصلًا على درجة الدكتوراه في إحدى المجالات المتصلة بعمل المنظمة.

✚ أن يكون المرشح سبق له شغل أحد المناصب العليا في دولته أو دولة عربية أخرى.

## 3- إجراءات الترشيح:-

✚ يقدم الترشيح من الدولة العضو التي ينتمي إليها المرشح.

✚ تتضمن أوراق الترشيحات المستندات الخاصة باستيفاء شروط ومواصفات الوظيفة.

✚ يتقدم المرشح بتصور مستقبلي (برنامج عمل) يصرف فيه خطته لعمل المنظمة وتصوره لتطوير الأداء، والأوليات، أساليب التقويم، المشروعات الكبرى المقترحة للوفاء بالاحتياجات التربوية والثقافة والعلمية للدول العربية.

## 4- فحص الترشيحات والتعيين:-

✚ يقوم المجلس التنفيذي بدراسة الترشيحات التي ترد من الدول - وبرنامج العمل المقدمة من المرشحين، ويرفع المجلس توصية للمؤتمر العام بشأن الترشيح لمنصب المدير العام.

✚ ينظر المؤتمر العام في الترشيح لمنصب المدير العام في ضوء ما يوصي به المجلس التنفيذي وكذلك برامج المرشحين.

✚ ويجوز للجنة رؤساء الوفود بالمؤتمر العام أن تلتقي بمرشح أو أكثر ممن تناولتهم توصية المجلس التنفيذي أو من غيرهم.

✚ يصدر المؤتمر العام قراره بتعيين المدير العام وفق أحكام دستور المنظمة، والنظام الداخلي للمؤتمر العام.

✚ يعتبر برنامج العمل المقدم من المدير العام وما قد يبديه المؤتمر العام على البرنامج من ملاحظات مرجعاً لتقرير المدير العام عن تنفيذ برامج وأنشطة المنظمة الذي يعرض على المجلس التنفيذي والمؤتمر العام.



**المركز العربي لدراسات المناطق الجافة  
والأراضي القاحلة (أكساد)**

**\* THE ARAB CENTER FOR THE  
STUDIES OF ARID ZONES AND  
DRY LANDS (ACSAD)**



## المركز العربي لدراسات المناطق الجافة والأراضي القاحلة (أكساد)

تاريخ التأسيس: موافقة مجلس جامعة الدول العربية على الاتفاقية بموجب قراره

رقم 2474 في دور انعقاده الخمسين بتاريخ 1968/9/3.

تاريخ الظهور: 1971/9/25

المدير العام: سعادة الدكتور/ رفيق علي صالح

تاريخ التعيين: 2008/8، تم انتخابه لولاية ثانية في

شهر يونيو 2012.

تاريخ انتهاء التعيين: في شهر يونيو 2016.

المدير العام

المهندس/ فتحي الصديق بيرام

المساعد:

➤ المواصفات والشروط والمؤهلات المطلوبة لشغل مناصب المدير العام والمدير العام المساعد للمركز العربي لدراسات المناطق الجافة والأراضي القاحلة (أكساد)، والمعتمدة من قبل الجمعية العامة للمركز بموجب قرارها رقم (3) في دورتها (27) بتاريخ 13-2004/3/14 والمجلس التنفيذي بموجب قراره رقم (6) في دورته (24) بتاريخ 15-2003/10/16.

### مواصفات المدير العام:

- شهادة دكتوراه في العلوم الزراعية في احد مجالات عمل المركز.
- خبرة في إدارة مؤسسات علمية أو إدارية ذات صلة بمهام المركز لا تقل عن عشر سنوات ونشر عدد من الأبحاث في مجال اختصاصه.
- أجادة اللغة العربية واحدي اللغتين الانجليزية او الفرنسية.
- لا يزيد عمره عن خمسة وخمسين عاماً.

### مواصفات المدير العام المساعد :

- ✚ شهادة دكتوراه فى العلوم الزراعية فى احد مجالات عمل المركز، وخبرة فنية وإدارية لمدة لا تقل عن سبع سنوات، او شهادة ماجستير فى احد مجالات عمل المركز وخبرة فنية وإدارية لمدة لا تقل عن عشر سنوات..
- ✚ خبرة فى إدارة مؤسسة علمية لا تقل عن خمس سنوات ونشر عدد من الأبحاث فى مجال اختصاصه.
- ✚ أجادة اللغة العربية وإحدى اللغتين الانجليزية او الفرنسية.
- ✚ لا يزيد عمره عن خمسة وخمسين عاماً.



منظمة العمل العربية

\* THE ARAB LABOUR  
ORGANIZATION (A.L.O.)



## منظمة العمل العربية

**تاريخ التأسيس:** \* وافق المؤتمر الأول لوزراء العمل والشؤون الاجتماعية العرب الذي عقد في بغداد في 12/1/1965 على الميثاق العربي للعمل ودستور منظمة العمل العربية بإنشاء منظمة العمل العربية كمنظمة متخصصة في إطار جامعة الدول العربية تعني بشؤون العمل والعمال.  
\* كما وافق مجلس جامعة الدول العربية في دور انعقاده الثالث والأربعين بموجب قراره رقم 2102 بتاريخ 21/1/1965 على الميثاق العربي للعمل ودستور منظمة العمل العربية.

**تاريخ الطابخة:** 1972/9/15

**المطبخ العام:** سعادة الأستاذ/ فايز علي المطيري

تاريخ التعيين: مايو 2015

تاريخ انتهاء التعيين: مايو 2019

**المدير العام**

السيد/ حيدر أبشر محمد الطاهر

**المساعد:**

➤ المواصفات والشروط والمؤهلات المطلوبة لشغل مناصب المدير العام والمدير العام المساعد لمنظمة العمل العربية، والمعتمدة من قبل المؤتمر العام للمنظمة بموجب قراره رقم (1561) في دورته العادية (42) بتاريخ 18-25/4/2015.

### الضوابط المطلوبة توافرها لشغل منصب المدير العام:-

1. ان يكون حاملا لجنسية احدي الدول العربية الأعضاء في المنظمة ومن أب عربي الجنسية.
2. حاصلًا على مؤهل جامعي يتفق مع اختصاصات ومهام المنظمة المتعلقة بقضايا العمل.

3. أن تكون له خبرة في مجالات تتصل بعمل المنظمة لا تقل عن خمسة عشر عاما.
  4. يتمتع بالكفاءة الفنية والقدرة على القيادة الإدارية ويكون له مهارات متميزة في التفاوض والعلاقات الدولية.
  5. أن يعمل بتفرغ كامل في المنظمة خلال فترة ولايته ولا يجوز الجمع بين عمله في المنظمة وبين أى عمل آخر باجر.
  6. إجادة اللغة العربية والانجليزية او الفرنسية.
  7. التزامه بالعمل القومي والأسس التي قامت عليه مؤسسات العمل العربي المشترك.
  8. الا يكون متزوجا من أجنبية.
  9. سبق أن تولى احد المناصب القيادية في احدي الدول العربية او فى احدي المنظمات او المؤسسات الدولية.
  10. يتم ترشيحه من قبل وزارة العمل عن طريق وزارة الخارجية.
  11. الا يكون المدير العام او المدير العام المساعد من جنسية واحدة.
- ✚ تحفظ فريق العمل على الفقرتين (2 و 6) من ضوابط الترشيح لمنصب المدير العام وطلب حذفهما.

#### الضوابط المطلوبة توافرها لشغل منصب المدير العام المساعد :-

1. أن يكون حاملا لجنسية احدي الدول العربية الأعضاء في المنظمة ومن أب عربي الجنسية.
2. حاصل على مؤهل جامعي يتفق مع اختصاصات ومهام المنظمة المتعلقة بقضايا العمل.
3. أن تكون له خبرة في مجالات تتصل بعمل المنظمة لا تقل عن عشر أعوام.
4. الا يزيد عمره عن (55) عاماً وقت انتخابه.
5. أن يتمتع بالكفاءة الفنية والقدرة على القيادة الإدارية.

6. أن يعمل بتفرغ كامل فى المنظمة خلال فترة ولايته ولا يجوز الجمع بين عمله فى المنظمة وبين اى عمل آخر باجر.
  7. إجادة اللغة العربية والانجليزية او الفرنسية.
  8. التزامه بالعمل القومي.
  9. الا يكون متزوجا من أجنبية.
  10. يتم ترشيحه بالتناوب بين فريقي العمال وأصحاب الأعمال.
  11. يتم انتخابه لمدة أربع سنوات ولا يجوز التجديد له لفترة ولاية جديدة.
- ✚ تحفظ فريق العمل على الفقرتين (2 و 7) من ضوابط الترشيح لمنصب المدير العام المساعد وطلب حذفهما.





## المنظمة العربية للتنمية الزراعية

# \* THE ARAB ORGANIZATION AGRICULTURAL DEVELOPMENT (AOAD)



## المنظمة العربية للتنمية الزراعية

**تاريخ التأسيس:** وافق مجلس جامعة الدول العربية على اتفاقية إنشاء المنظمة بموجب قراره رقم 2635 في دور انعقاده العادي الثالث والخمسين بتاريخ 1970/3/11.

**تاريخ المباشرة:** 1972/9/27

**المدير العام:** سعادة الدكتور/ طارق بن موسى الزدجالي

تاريخ التعيين: 1 مايو 2009

تاريخ انتهاء الولاية الثانية: ابريل 2017

**المدير العام**

**المساعد:** سعادة الدكتور/ أحمد عبد الولي السماوي

➤ المواصفات والشروط والمؤهلات المطلوبة لشغل مناصبي المدير العام والمدير العام المساعد للمنظمة العربية للتنمية الزراعية، والمعتمدة من قبل الجمعية العامة للمنظمة بموجب قرارها رقم (32/19 ج.ع/4/2012) في دورتها (32) في مسقط بتاريخ 21-2012/4/23.

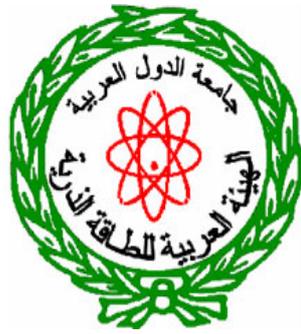
### مواصفات المدير العام و المدير العام المساعد :

➤ أن لا يتجاوز عمر المتقدم لشغل وظيفة المدير العام والمدير العام المساعد عن (55) عاما عند التعيين.

➤ أن يكون لائقاً صحياً.

➤ أن يكون حاملاً لجنسية احدي الدول الأعضاء في المنظمة وينحدر من أب عربي الجنسية وان لا يكون متزوجاً من أجنبية او يحمل جنسية أخرى غير عربية.

- ✚ أن يكون حاصلًا على شهادة جامعية عليا (درجة الدكتوراه) في مجال الزراعة أو السمكية أو المجالات ذات الصلة.
- ✚ أن تكون له خبرة علمية في مجالات الزراعة، الأمن الغذائي، التنمية الريفية لا تقل عن عشرون عام منها خمس أعوام بعد حصوله على درجة الدكتوراه.
- ✚ أن يكون قد تبوأ مناصب لا تقل عن درجة مدير عام أو ما يعادلها ولديه خبرة إدارية ومالية.
- ✚ أن لا يكون ممارسًا لأي نشاط سياسي أو حزبي يتعارض مع حياد واستقلالية المنظمة.
- ✚ أن يكون ملتزمًا بالعمل القومي دون أية اعتبارات سياسية أو جغرافية أو قطرية.
- ✚ أن يتمتع بالقدرات القيادية التي تؤهله للقيام بأعباء الوظيفة.
- ✚ أن يحترم ويلتزم بكافة موثيق واتفاقيات وأنظمة جامعة الدول العربية.
- ✚ أن لا يكون قد سبق الحكم عليه في أي جناية أو جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة.



**الهيئة العربية للطاقة الذرية**

**THE ARAB ATOMIC ENERGY  
AGENCY (AAEA)**



## الهيئة العربية للطاقة الذرية

**تاريخ التأسيس:** استناداً إلى المادة الثانية والخمسين من اتفاقية التعاون العربي لاستخدام الطاقة الذرية في الأغراض السلمية وفي ضوء قرار مجلس جامعة الدول العربية رقم 4149 المتخذ في الدورة (77) بتاريخ 1982/3/26، الذي أقر تعديل الاتفاقية تم تعديل الاتفاقية في 1988/8/17 بمصادقة عشر دول عربية وإنشاء الهيئة العربية للطاقة الذرية.

**تاريخ المباشرة:** 1989/2/15.

**المدير العام:** سعادة الأستاذ الدكتور/ عبد المجيد المحجوب

تاريخ التعيين: 2009/2/15 وتم انتخابه لولاية ثانية في

2013/2/15.

تاريخ انتهاء التعيين: 2017/2/14.

➤ المواصفات والشروط والمؤهلات المطلوبة لشغل منصب المدير العام للهيئة العربية للطاقة الذرية، والمعتمدة من قبل المؤتمر العام للهيئة بموجب قراره رقم (ق.م.ع: رقم 14/د.ع 27/ شرم الشيخ: 13-14/5/2015) في دورته العادية (27) بتاريخ 13-14/5/2015.

### مواصفات المدير العام:

- حاصل على شهادة الدكتوراه في العلوم أو الهندسة.
- له أبحاث موثقة رسمياً في مجال العلوم الذرية أو تطبيقاتها.
- له خدمة في مجالات العلوم الذرية أو تطبيقاتها بعد الحصول على الدكتوراه لمدة لا تقل عن 15 سنة.
- له خبرة لا تقل عن 7 سنوات في إدارة مؤسسات أو مراكز أو أقسام علمية متخصصة بالعلوم الذرية أو تطبيقاتها.
- إجادة اللغة الانجليزية إجادة تامة.

- ✚ حاصلًا لجنسية إحدى الدول الأعضاء في الهيئة ومن أب عربي الجنسية.
- ✚ غير متزوج من أجنبية (غير عربية) ويبطل تعيينه إذا تزوج من أجنبية خلال خدمته في الهيئة.
- ✚ سليماً من الأمراض التي تعيقه عن أداء وظيفته.
- ✚ لم يسبق الحكم عليه في جنائية أو جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة أو تم فصله من وظيفة سابقة لأسباب جزائية.
- ✚ مستوفياً لمتطلبات التعيين الواردة بالمادة 27 من اللائحة التنفيذية للنظام الأساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة.



**المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين**

**ARAB INDUSTRIAL  
DEVELOPMENT AND MINING  
ORGANIZATION (AIDMO)**



## المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين

### تاريخ التأسيس:

أنشئت المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين بموجب قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم 1056 الصادر بتاريخ 1988/7/6، نتيجة لدمج مهام كل من المنظمة العربية للثروة المعدنية والمنظمة العربية للمواصفات والمقاييس بعد حلها بمهام المنظمة العربية للتنمية الصناعية. حيث تم تعديل اتفاقية إنشاء المنظمة العربية للتنمية الصناعية في الدورة الاستثنائية لمجلس المنظمة العربية للتنمية الصناعية في بغداد بتاريخ 1990/1/17.

### تاريخ الطابخة:

1990/1/17 تاريخ دمج المنظمات الثلاثة (المنظمة العربية للتنمية الصناعية، المنظمة العربية للمواصفات والمقاييس، المنظمة العربية للثروة المعدنية).

### المدير العام:

✚ الأستاذ/ عادل صقر الصقر

✚ تاريخ التعيين: 2014/11/2

✚ تاريخ انتهاء التعيين: 2018/11/1

### المدير العام

### المساعد:

➤ المواصفات والشروط والمؤهلات المطلوبة لشغل مناصبي المدير العام والمدير العام المساعد للمنظمة العربية للتنمية الصناعية، والمعتمدة من قبل المجلس التنفيذي للمنظمة بموجب قراره رقم (814) في دورته العادية (47 - الرباط) بتاريخ مايو 2014. بتفويض من الجمعية العامة بموجب قرارها رقم (440 فقرة 2) في دورتها (23) - الرباط) بتاريخ يونيو 2014

### مواصفات المدير العام:

- خبرة عملية في مجالات عمل المنظمة لا تقل عن:-

- 5 سنوات اذا كان من حملة الدكتوراه.
- 10 سنوات اذا كان من حملة الماجستير.
- 15 سنة اذا كان من حملة البكالوريوس.
- يتمتع بكفاءة فنية ولة قدرة على القيادة.
- يتميز بقدرات تواصل عالية لبناء علاقات جيدة مع المنظمات الإقليمية والدولية.
- يتقن استخدام الحاسوب.
- المشاركة في ملتقيات وندوات في مجال عمل المنظمة.
- يقدم المرشح أمام الجمعية العامة سيرته الذاتية ورؤيته لتطوير أداء المنظمة وتحسين مستوى العاملين واستخدام الموارد والإمكانيات المادية المتاحة وابتكار آليات لربط المنظمة بالصناعة العربية وتوفير موارد مالية ذاتية.
- ان يكون مجال تخصص من يشغل منصب المدير العام مكتملا لمجال تخصص المنظمة لمن يشغل منصب المدير العام المساعد (أفضلية).
- حاصل على جوائز تقديرية من مؤسسات إقليمية او وطنية (أفضلية).

#### مواصفات المدير العام المساعد :

- خبرة عملية في مجالات عمل المنظمة لا تقل عن:-
- 3 سنوات اذا كان من حملة الدكتوراه.
- 7 سنوات اذا كان من حملة الماجستير.
- 10 سنة اذا كان من حملة البكالوريوس.
- يتمتع بكفاءة فنية ومارس وظيفة قيادية في احد اختصاصات المنظمة.
- يتقن استخدام الحاسوب.
- المشاركة في دورات تدريبية فنية وندوات ومؤتمرات في مجال عمل المنظمة وفي التسيير.

- معرفة تامة بوضع الخطط والبرامج ومتابعة تنفيذها.
- يقدم المرشح أمام الجمعية العامة سيرته الذاتية ورؤيته لتطوير أداء المنظمة وتحسين مستوى العاملين واستخدام الموارد والإمكانيات المادية المتاحة وابتكار آليات لربط المنظمة بالصناعة العربية وتوفير موارد مالية ذاتية.
- أن يكون مجال تخصص من يشغل منصب المدير العام المساعد مكملًا لمجال تخصص المنظمة لمن يشغل منصب المدير العام المساعد (أفضلية).
- حاصل على جوائز تقديرية من مؤسسات إقليمية أو وطنية (أفضلية).





منظمة المرأة العربية  
Arab Women Organization

منظمة المرأة العربية

THE ARAB WOMEN  
ORGANIZATION



## منظمة المرأة العربية

**تاريخ التأسيس:** موافقة المجلس الاقتصادي والاجتماعي بقراره رقم 1426 بتاريخ 2001/9/12، د/68 وموافقة مجلس جامعة الدول العربية رقم 6126 الصادر عن الدورة 116 بتاريخ 2001/9/10.

**تاريخ المباشرة:** مارس 2003

**المديرة العامة:** سعادة السفيرة/ مرفت التلاوي

**تاريخ التعيين:** الأول من يونيو 2014

**تاريخ انتهاء التعيين:**

**المديرة العامة المساعدة:**

➤ المواصفات والشروط والمؤهلات المطلوبة لشغل منصب المديرية العامة لمنظمة المرأة العربية، والمعتمدة من قبل المجلس الأعلى للمنظمة في اجتماعها الخامس الذي عقد بالجزائر يوم 2012/2/22.

➤ المواصفات والشروط والمؤهلات المطلوبة لشغل منصب كل من:-  
نائب المديرية العامة لدائرة التخطيط والبرامج - ونائب المديرية العامة لدائرة الاتصال والمعلوماتية والشؤون المالية والإدارية، والمعتمدة من قبل المجلس الأعلى للمنظمة بموجب قرارها رقم (5) في اجتماعها الذي عقد ببيروت يوم 2004/3/8.

### مواصفات المديرية العامة:

➤ أن تكون المرشحة متمتعة بجنسية احدي الدول العربية الأعضاء في المنظمة.

➤ أن تكون المرشحة قادرة على الإقامة في دولة المقر خلال مدة ولايتها.

➤ الا يقل سن المرشحة عن 40 سنة ميلادية.

## المؤهلات والخبرة المطلوبة لمنصب المدير العام:-

1. أن تكون المرشحة حائزة على إجازة جامعية على الأقل في شؤون المرأة أو في العلوم الاجتماعية أو العلوم السياسية أو الاقتصاد أو القانون.
2. أن يكون لدى المرشحة خبرة لا تقل عن عشر سنوات في مجال العمل الخاص والمباشر بقضايا المرأة على المستوى الإقليمي العربي أو الدولي أو في إحدى الدول العربية على الأقل.
3. أن يكون لدى المرشحة خبرة لا تقل عن عشر سنوات في إدارة مؤسسة أو مديرية أو منظمة يزيد عدد العاملين فيها على العشرين شخصاً.
4. أن تتقن المرشحة اللغة العربية إقناً تاماً وكذلك إحدى اللغتين الانجليزية أو الفرنسية على الأقل، ويكون إتقان أكثر من لغة أجنبية قيمة مضافة للمرشحة.

## معايير المفاضلة:-

1. يفضل المجلس التنفيذي بين سائر المرشحات المستوفيات للشروط العامة المتكررة في الفقرة 1، السابقة بناء على الخبرة الأطول في مجال قضايا المرأة وكذلك التعاون الدولي والإقليمي.
2. ينظر المجلس كذلك في المهارات القيادية للمرشحات لاسيما منهن اللاتي قد تبوأ مناصب عليا في دولهن أو على المستوى الإقليمي أو الدولي، ويبدى اهتماماً خاصاً بقدرة كل منهن على إدارة التعاون المتعدد الأطراف وعلى إرساء قواعد محترفة للتعامل مع سائر الجهات الشريكة للمنظمة كما سائر المتعاونين معها والمعنيين بانشطتها.
3. في مجال تساوى المرشحات في الكفاءات والخبرات تكون الأفضلية لمن تحمل الدرجة العلمية الأعلى في أي من الاختصاصات المذكورة في الفقرة الأولى من باب "المؤهلات والخبرة المطلوبة لمنصب المدير العام".
4. يراعى المجلس مبدأي التوزيع الجغرافي والمداورة في ما بين الدول الأعضاء في المنظمة.

- ✚ يمكن للمجلس ان يقرر إجراء مقابلات مع مجموعة صغيرة من المرشحات وتم اختيارها بصورة أولية من بين الترشيحات.
- ✚ يرفع المجلس التنفيذي اسم المرشحة المعنية الى المجلس الأعلى للاعتماد "يمكن ان يتم الاعتماد من خلال قرار جوال دونما الحاجة لانعقاد المجلس الأعلى لهذه الغاية".

### المعايير / والمؤهلات المطلوبة في نائب المدير العام لدارة التخطيط والبرامج

#### نائب المدير العام لدارة التخطيط والبرامج -

- ✚ المؤهلات: درجة جامعية أولى على الأقل.
- ✚ اللغات: أجادة اللغة العربية ولغة أجنبية أخرى.
- ✚ الخبرات: عشرة أعوام على الأقل من الخبرة في مجال التخطيط وإعداد البرامج.
- ✚ القدرات:
  - معرفة تامة بأهداف المنظمة والمهام المنوطة بها ومجالات نشاطها وسياساتها العامة.
  - المعرفة باستخدام تقنيات الاتصال المعاصرة.
  - الإلمام بالأوضاع السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية في الدول العربية ليكون قادرا على اخذ هذه الأوضاع في الاعتبار عند القيام بأعباء وظيفته.
  - القدرة على التنسيق بين الإدارات والوحدات التي تتبع الدائرة التي يشرف عليها.
  - ان تكون له قدرات قيادية ومهارات في إدارة العمل مع فريق وتوجيهه وتحفيزه وخلق جو من التعاون بين العاملين في الدائرة.
  - القدرة على تخطيط وتحديد الأهداف ومتابعة الاتجازات.
  - القدرة على تقييم البرامج والمشروعات التي يشرف عليها واعتمادها بالتشاور مع المدير العام ومتابعة الجدول الزمني لتنفيذها.

## المعايير والمؤهلات المطلوبة

### في نائب المدير العام لدارة الاتصال والمعلومات والشؤون المالية والإدارية.

**المؤهلات:** درجة جامعية أولى على الأقل فى مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات او أعمال الإدارة العامة.

**اللغات:** إجادة اللغة العربية ولغة أجنبية أخرى.

**الخبرة:** عشرة أعوام على الأقل من الخبرة فى مجال عمله.

### القدرات:

- الماماً جيداً بعمل المنظمات الدولية والإقليمية واختصاصاتها وأساليب التعاون معها والاستفادة من إمكانياتها وما يمكن ان تقدمه لمنظمة المرأة العربية من دعم.
- القدرة على تمثيل المنظمة فى الاجتماعات المختلفة وعرض وجهة نظرها كتابةً وشفوياً.
- القدرة على التنسيق بين الإدارات والوحدات التى تتبع الدائرة التى يشرف عليها.
- المعرفة باستخدام تقنيات الاتصال المعاصرة.
- لقدرة على الإلمام التام بجميع التعليمات واللوائح والقواعد التى تحكم العمل فى دائرته.



المنظمة العربية لتكنولوجيا  
الاتصال والمعلومات

**ARAB ICT ORGANIZATION**



## المنظمة العربية لتكنولوجيات الاتصال والمعلومات

**تاريخ التأسيس:** وافق مجلس جامعة الدول العربية في اجتماعه (116) تاريخ 10 سبتمبر 2001 على إنشاء المنظمة العربية لتكنولوجيات الاتصال والمعلومات، وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي لجامعة الدول العربية بتاريخ 12 سبتمبر 2001 الخاص بالموافقة على إنشاء المنظمة العربية لتكنولوجيات الاتصال والمعلومات.

**تاريخ الطبائفة:** يناير 2008

**الأمين العام:** سعادة المهندس/ محمد بن عمر

تاريخ التعيين: 2016/1/1

تاريخ انتهاء التعيين: 2019/12/31

➤ المواصفات والشروط والمؤهلات المطلوبة لشغل منصب الأمين العام للمنظمة العربية لتكنولوجيا الاتصال والمعلومات، والمعتمدة من قبل الجمعية العمومية للمنظمة في اجتماعها الثاني بتاريخ 10-2007/4/11.

### مواصفات الأمين العام:

- أن يكون صاحب شهادات جامعية متخصصة في مجال الاتصالات وتكنولوجيات المعلومات او الإدارة العامة والاقتصاد او الحقوق او العلاقات الدولية او الاختصاصات الأخرى المناسبة.
- أن يكون صاحب خبرة مهنية معمقة في مجال الاتصالات وتكنولوجيات المعلومات والقطاعات المرتبطة بها لا تقل عن 15 سنة.
- أن يكون قد تقلد مناصب رفيعة في بلده وممارس مسؤوليات ريادية وقيادية في هذا القطاع.

✚ أن يكون لديه خبرة ومعرفة مختلفة فى إدارة المؤسسات والمنظمات والموارد البشرية والمالية والعمل فى مؤسسات وإدارات القطاع الحكومي والخاص.

✚ أن يكون لديه خبرة ومعرفة معمقة بالمنظمات الدولية والإقليمية والعربية المتخصصة العاملة فى قطاع الاتصالات وتكنولوجيات المعلومات.

✚ ان يكون صاحب خبرة ومعرفة بعمل هيئات تنظيم الاتصالات ومؤسسات وشركات مشغلي الاتصالات ومزودي خدمات تكنولوجيات الاتصال والمعلومات والقطاع الحكومي المرتبط بذلك.