**دولة الإمارات العربية المتحدة**

**هيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية**

**معايير اختيار المرشحين للمناصب واللجان في الاتحاد الدولي للاتصالات**

**الإصدار 1.0**

**تاريخ الإصدار:**

**24/7/2023**

# مقدمة

إن الترشح للمناصب واللجان التابعة للاتحاد الدولي للاتصالات هو تكريم ومسؤولية في الوقت ذاته. وهو جزء من دور المرشح في تعزيز الصورة العالمية لدولته والدول العربية عموماً. من هنا تكمن أهمية وجود معايير لاختيار المرشحين، أخذا بعين الاعتبار بعض العناصر الهامة كالخبرة والكفاءة وغيرها، وذلك للتمكن من اختيار الشخص الذي تنطبق عليه مواصفات الترشح لمنصب معين عند وجود أكثر من مرشح من الدول العربية الأعضاء في الاتحاد.

وللمساعدة في اختيار المرشحين للمناصب القيادة المختلفة في الاتحاد، ودون الإخلال بحث الدول العربية في ممارسة حقها السيادي. تم إعداد مجموعة من المعايير الاسترشادية الداعمة، والتي نقترح أخذها بعين الاعتبار.

# المهارات الفنية والقيادية

* المعرفة والإلمام بعمل القطاع أو اللجنة أو الفريق الذي سيتم الترشح له، وخاصة بالمواضيع الحساسة أو ذات الأولوية للمجموعة العربية.
* الإلمام بالمهام المنوطة بالمنصب.
* القدرة على حضور كافة الاجتماعات والأنشطة المرتبطة بالمنصب، والمشاركة الفعالة فيها.
* امتلاك مهارات إدارية كالقدرة على اتخاذ القرارات وحل المعضلات.
* امتلاك المهارات الأساسية لإدارة الوقت والتفاوض والثقة.
* الإلمام بالأطر القانونية للاتحاد، بما في ذلك الدستور والاتفاقية والقواعد العامة لمؤتمرات وجمعيات الاتحاد.
* الإلمام بحوكمة وهيكلية الاتحاد الدولي للاتصالات بشكل عام والقطاع المحدد (في حالة دور القطاع المحدد) بشكل خاص.

# الخبرات المطلوبة لكل منصب

|  | **المنصب** | **الخبرة المطلوبة** | **جهة الاعتماد** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | الأمين العام | * 8 سنوات خبرة في المناصب القيادية
* 6 سنوات مشاركة في الاتحاد
 | مجلس الوزراء العرب للاتصالات والمعلومات |
| 2 | نائب الأمين العام | * 6 سنوات خبرة في المناصب القيادية
* 6 سنوات مشاركة في الاتحاد
 | مجلس الوزراء العرب للاتصالات والمعلومات |
| 3 | مدير قطاع الراديو | * 6 سنوات خبرة في المناصب القيادية
* 6 سنوات مشاركة في القطاع
 | مجلس الوزراء العرب للاتصالات والمعلومات |
| 4 | مدير قطاع التقييس | * 6 سنوات خبرة في المناصب القيادية
* 6 سنوات مشاركة في القطاع
 | مجلس الوزراء العرب للاتصالات والمعلومات |
| 5 | مدير قطاع التنمية | * 6 سنوات خبرة في المناصب القيادية
* 6 سنوات مشاركة في القطاع
 | مجلس الوزراء العرب للاتصالات والمعلومات |
| 6 | رؤساء اللجان الدراسية، واللجان الاستشارية  | * 3 سنوات خبرة في المجال
* 3 سنوات مشاركة في الاتحاد
 | اللجنة العربية الدائمة للاتصالات والمعلومات أو الفريق العربي الدائم المعني بمؤتمر الاتحاد ذات الصلة |
| 7 | رؤساء مجموعات العمل وأفرقة الخبراء التابعة للمجلس  | * 2سنوات خبرة في المجال
* 2 سنوات مشاركة في الاتحاد
 | اللجنة العربية الدائمة للاتصالات والمعلومات |
| 8 | نواب الرئيس للجان الدراسية، واللجان الاستشارية | * 3 سنوات خبرة في المجال
* 2 سنوات مشاركة في الاتحاد
 | اللجنة العربية الدائمة للاتصالات والمعلومات أو الفريق العربي الدائم المعني بمؤتمر الاتحاد ذات الصلة |
| 9 | رؤساء مجموعات التركيز | * 3 سنوات خبرة في المجال
* سنة من المشاركة في الاتحاد
 | اللجنة العربية الدائمة للاتصالات والمعلومات أو الفريق العربي الدائم المعني بمؤتمر الاتحاد ذات الصلة. |
| 10 | مدير المكتب الإقليمي | * 6 سنوات خبرة في المناصب القيادية
* 6 سنوات مشاركة في الاتحاد
 | مجلس الوزراء العرب للاتصالات والمعلومات |

# ملاحظات أخرى

* ينبغي على رؤساء المناصب القيادية (رئيس لجنة دراسية فأعلى) تقديم ملف تعريفي يغطي خبرة العمل ويسلط الضوء على مشاركة المرشح في الاتحاد الدولي للاتصالات، مع التركيز بشكل خاص على المهارات القيادية والفنية التي يمتلكها.
* يجب أن يكون لدى الرئيس أو نائب الرئيس المرشح فكرة واضحة عن نتيجة الاجتماع المتوقعة مع التركيز على أهداف المجموعة العربية وخطة تحقيقها، بالإضافة إلى متابعة الخطة ومراجعتها أثناء الاجتماع في حال هناك حاجة لتغيير الخطة أو توفير خطة بديلة.
* يفضّل استخدام اللغة العربية من قبل المرشح للمناصب القيادية في الاجتماعات التي تتوفر فيها الترجمة الفورية للغات الست.
* في حال تواجد أكثر من مرشح عربي لذات المنصب، ينبغي تقديم المرشح ذو الخبرة والمهارات الأعلى وفق المعايير المذكورة في هذه الوثيقة وأخذ بعين الاعتبار التوزيع الجغرافي (الدول العربية الأسيوية والدول العربية الإفريقية).
* اعتماد مبدأ التشاور واستنفاذ سبل التفاهم المسبق بين الدول المعنية بتقديم الترشيحات قبل إحالة الموضوع على الجهة المخول لها النظر في اختيار المرشح العربي.